



POLÍTICA
DE DIREITOS
HUMANOS

ICONIC

O objetivo desta política é estabelecer as diretrizes e os princípios gerais da atuação da ICONIC a respeito de Direitos Humanos. Princípios estes que devem nortear todas as atividades e relações da Companhia.

A ICONIC, através do seu Código de Ética e Políticas Corporativas, estabelece orientações de conduta para todos os colaboradores, representantes externos, parceiros de negócio, clientes, fornecedores e prestadores de serviço.

Disponibilizamos treinamentos sobre o Código de Ética e o Programa de Integridade para todos os colaboradores e cada um é responsável por divulgar e multiplicar as recomendações de conduta e fomentar a cultura ética e de integridade.

A ICONIC segue todas as leis e regulamentos relacionados a Direitos Humanos, como:

TRABALHO FORÇADO, INFANTIL E TRÁFICO DE PESSOAS

A ICONIC rejeita veementemente o uso de trabalho infantil e repudia qualquer forma de trabalho forçado, tráfico de pessoas ou qualquer tipo de escravidão moderna. Comprometemo-nos a assegurar que nossas operações estejam livres dessas práticas, tanto para nossos colaboradores quanto para os prestadores de serviços com os quais trabalhamos.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A ICONIC reitera seu apoio aos direitos fundamentais do trabalho e reconhece plenamente os direitos dos colaboradores à liberdade de associação e à negociação coletiva, em conformidade com a legislação local aplicável. Monitoramos de perto e exigimos que nossos prestadores de serviços respeitem esses direitos para com seus colaboradores.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

Valorizamos nossos colaboradores como nosso ativo mais importante e, portanto, tratamo-los com justiça e integridade. A ICONIC está comprometida em cumprir integralmente a legislação trabalhista e as normas coletivas aplicáveis a todos os nossos colaboradores, sejam eles empregados diretos ou terceirizados. Todos os colaboradores

são contratados com base em contratos de trabalho que refletem as condições acordadas no momento da admissão. Além disso, a empresa possui mecanismos para garantir o cumprimento adequado da lei em relação às condições de trabalho. É responsabilidade de todos na ICONIC reportar quaisquer irregularidades para garantir um ambiente de trabalho digno e seguro para todos.

Conduzimos nossos negócios comprometidos com o desenvolvimento econômico, social e ambiental, vinculados aos conceitos de desenvolvimento sustentável e melhoria contínua no âmbito da empresa e das comunidades onde atuamos

Promovemos iniciativas para o desenvolvimento do capital humano dentro da organização e em sua cadeia de valor, garantindo o desenvolvimento, a atração e a retenção de talentos.

Proporcionamos oportunidades iguais de desenvolvimento profissional para todos, por meio da construção de um ambiente de trabalho favorável, inclusão igualitária de pessoas com deficiências, mulheres, negros e pardos e outros grupos de minorias no mercado de trabalho e em cargos de liderança, alavancando a diversidade como diferencial para inovação e oportunidade de inclusão social.

Fortalecemos a cultura de segurança na cadeia de valor atuando preventivamente para redução de acidentes de trabalho e promoção da saúde.

Disseminamos o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor, incluindo a adoção de cláusulas contratuais e documentação de conformidade legal em nossas relações comerciais.

A ICONIC disponibiliza para todos os públicos o Canal Aberto Ultra, meio para pedidos de orientação ou relatos sobre suspeitas de violação ao Código de Ética, Políticas Corporativas e legislações aplicáveis às atividades da ICONIC.

0800 701 7172
www.canalabertoultra.com.br

ICONIC

